ACUERDO SALARIAL
ESTABLECE NUEVAS CONDICIONES SALARIALES

Expediente 105.200/12

En General Roca, Provincia de Río Negro a los dieciocho días del mes de enero de dos mil trece, y siendo las 18:00 horas comparecen por ante esta Delegación Regional del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, por una parte los señores: Rubén López, Marcos Bielma, José Luis Villarreal, Curiqueo Ricardo, Paola Llancaleo, Víctor Navarro, Mario Bolaino, Mariana Albornoz, Marcelo Portiño, Luis Sánchez, Manuel Liencura, Nelson Reyes, Juan Lillo, Eleno Lastra, Rodrigo Malaspina, Hugo Oses, María Cristina Painel, Andrés Cachazo, Carlos Aparicio, Eduardo Navarrete, Alba Fuentealba, Salvador Aparicio, Marcos Jara, Jaime Manquepi, Alfredo Cerda, Mariela Arancibia, Rubén Alvarado, Claudio Aguirre, Carlos Sepúlveda y los asesores legales doctor Hernán Pinolini Carcioffi y doctor Matías Franco y el Cr. Isidoro Zaz en representación del Sindicato de Obreros y Empacadores de Fruta de Río Negro y Neuquén (SOEFRNyN) y por la otra el licenciado Adolfo Pampiglione y la doctora Adriana Carriquiriborde en representación de la Cámara Argentina de Fruticultores Integrados (CAFI).

Declarado abierto el acto y luego de intensas deliberaciones, a partir de una fórmula conciliatoria propuesta por los funcionarios actuantes las partes finalmente arriban al siguiente Acuerdo:

CAPÍTULO I

ESCALA SALARIAL

Se acuerda establecer la siguiente escala salarial, que regirá a partir del 1 de enero del año 2013 y que representa para la categoría de embalador de primera, las siguientes sumas:

Salario básico	\$ 3.913,93
Presentismo (30%)	\$ 1.174,18

Estas sumas serán abonadas en forma proporcional decreciente a las otras categorías y especialidades, conforme a la estructura salarial vigente. Las partes acuerdan que el presentismo previsto en el CCT 1/1976 será del 30% sobre el salario básico.

CAPÍTULO II

PLUS POR TEMPORADA

A partir del comienzo de la temporada y hasta la finalización de la misma se abonará el plus previsto en el artículo 19 CCT 1/1976 y que representa, para la categoría de embalador de primera, la suma de \$ 391,39.

CAPÍTULO III

PREMIOS A LA PRODUCTIVIDAD

Las partes reconocen que en cada empresa se han acordado premios de productividad con distintas características que se adecuan a las condiciones de tecnología de cada planta y que por lo tanto no puede pensarse en un premio único que rija toda la actividad. En este marco las partes acuerdan otorgar un aumento sobre los premios pactados en las empresas y que por el presente se ratifican del 12%. El premio y el aumento aquí pactado se aplicarán en las condiciones de tiempo, modo y lugar que rijan en cada empresa conforme lo acordado por los empleadores y sus trabajadores para la temporada anterior, teniéndose en cuenta en convenio salarial de fecha 3 de setiembre de 2012 en su artículo 2.

CAPÍTULO IV

PREMIO A LA REDUCCIÓN DEL AUSENTISMO

Se ratifica el premio a la reducción del ausentismo que se abona bajo las siguientes pautas conforme el Acuerdo del 30 de enero de 1992:

- 1) Monto: El premio consistirá en una suma mensual de \$ 486,81 para la categoría de embalador de primera y será proporcionalmente decreciente para el resto de las categorías, conforme los porcentajes de la escala salarial vigente en la actividad.
- 2) Será acreedor del premio todo obrero que durante el mes haya cumplido efectiva, íntegra, y puntualmente su horario de trabajo, durante todas las jornadas de labor establecida por el empleador, salvo los supuestos de excepción taxativamente enumeradas.
- 3) No se computarán como ausencias las siguientes:
 - a) accidentes de trabajo,

- b) permisos gremiales,
 - c) licencias legales del artículo 158 de la ley de contrato de trabajo (t.o.),
 - d) enfermedades inculpables que deriven en internación.
- 4) El premio pactado se pierde por las siguientes razones:

a) Totalmente, por faltar una jornada completa de labor, o haber acumulado dos (2) ausencias injustificadas en dos medias jornadas, salvo por las causas expresamente pactadas en el punto 3).

Las partes expresamente pactan, atento el carácter de premio a la productividad por reducción del ausentismo que pretenden dar al mismo, que las enfermedades inculpables, que no deriven en internación, se consideran ausencias a los fines de este premio.

b) En la proporción de un 20% cada vez que el trabajador llegue al lugar de trabajo con una demora superior a los 5' (cinco minutos) del horario de iniciación de tareas, siempre que dicha impuntualidad no alcance a la media hora. En el caso de que la impuntualidad exceda los 30' (treinta minutos), además de perder el 20% se considerará media ausencia injustificada, debiendo retomar sus tareas en la media jornada restante.

CAPÍTULO V

SUMA NO REMUNERATIVA Y REMUNERATIVA

Las partes pactan la suma fija no remunerativa, siendo el nuevo monto a abonar por tal concepto \$ 428,38 para todas las categorías de la escala vigente, suma sobre las cuales se devengará aportes y contribuciones de ley para el sostenimiento de la obra social (L. 23660/23661 y DR).

Las partes pactan un aumento en la suma remunerativa, siendo el nuevo monto a abonar por tal concepto la suma de \$ 800,31 para todas las categorías de la escala vigente.

CAPÍTULO VI

Las partes de común acuerdo, solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social la homologación del presente.

CAPÍTULO VII

Los aumentos y la suma no remunerativa otorgados por el presente Acuerdo absorben hasta su concurrencia cualquier suma, porcentaje o incremento salarial dado por las empresas a cuenta de futuros aumentos que se otorgaran a nivel actividad y/o por el Estado Nacional y absorberá hasta su concurrencia cualquier aumento que el Gobierno Nacional instituya con carácter remunerativo o no durante la vigencia del mismo.

CAPÍTULO VIII

VIGENCIA

Las partes acuerdan que la escala salarial establecida en el Capítulo I y la suma no remunerativa y las remunerativas rigen desde el 1 de enero del año 2013 y hasta el 30 de junio de 2013. Las partes volverán a reunirse el 30 de junio del año 2013 para negociar una nueva escala salarial. Las partes acompañarán en 48 horas las escalas salariales.

El presente Acuerdo salarial ha sido producto de un esfuerzo conjunto de todos los actores partícipes del complejo frutícola, quienes han estado a la altura de la complejidad actual por la que transita la actividad, interpretado así también por las autoridades nacionales y provinciales, quienes a través de sus representantes han contribuido con la pacificación social generando el ámbito de diálogo propicio para que así suceda, aportando en forma constante para esta, por lo que las partes agradecen su participación en la canalización de las negociaciones realizadas.

Con lo que terminó el acto siendo las 18:00 horas, firmando los presentes por ante los funcionarios actuantes que certifican.

SINDICATO DE OBREROS Y EMPACADORES DE FRUTA DE RÍO NEGRO Y NEUQUÉN

CONSEJO CENTRAL

ESCALA VIGENTE DESDE 1 DE ENERO DE 2013 AL 30 DE JUNIO DE 2013 TEMPORADA

CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO	TEMPORADA 10%	PRESENTISMO 30%	REDUCCIÓN AL AUSENTISMO	SUMA REMUNERATIVA	SUBTOTAL REMUNERATIVO	SUMA NO REMUNERATIVA	TOTAL	HORAS 50%	HORAS 100%
Embalador de 1° Tapador a mano	3.913,93	391,39	1.174,18	486,81	800,31	6.766,62	428,38	7.195,00	50,75	67,67
Alambrador Tapador a máquina	3.826,36	382,64	1.147,91	475,92	800,31	6.633,13	428,38	7.061,51	49,75	66,33
Clasificadora puntera Embalador de 2°	3.742,48	374,25	1.122,74	465,49	800,31	6.505,27	428,38	6.933,65	48,79	65,05
Armador caja a mano	3.660,22	366,02	1.098,06	455,25	800,31	6.379,87	428,38	6.808,25	47,85	63,80
Clasificadora Sacador y estibador Carretillero Emboquillador Armador de caja a máquina	3.625,78	362,58	1.087,73	450,97	800,31	6.327,37	428,38	6.755,75	47,46	63,27
Peón de trabajos varios Chofer autoelevador de 1° Mecánico	3.577,96	357,80	1.073,39	445,02	800,31	6.254,48	428,38	6.682,86	46,91	62,54
Tamaneador de 1° Recibidor o pesador Alambrador máq. autom.	3.495,70	349,57	1.048,71	434,79	800,31	6.129,08	428,38	6.557,46	45,97	61,29
Descar. cosechero lleno Descar. cajones empacada. Embalador aprendiz Chofer autoelevador Tamaneador de 2° Operador máq. lavado Alambrador aprendiz	3.468,38	346,84	1.040,51	431,39	800,31	6.087,44	428,38	6.515,82	45,66	60,87
Serenos Chofer autoelev. de 2° Chofer camión planta emp. Papelero	3.457,15	345,71	1.037,14	430,00	800,31	6.070,31	428,38	6.498,69	45,53	60,70
Apuntador Romaneador Alcanzador tam. emb. Cargador aprendiz	3.440,26	344,03	1.032,08	427,90	800,31	6.044,57	428,38	6.472,95	45,33	60,45
Serenos Sellador de riel Afichador	3.406,44	340,64	1.021,93	423,69	800,31	5.993,01	428,38	6.421,39	44,95	59,93
Sellador de playa	3.389,55	338,95	1.016,86	421,59	800,31	5.967,26	428,38	6.395,64	44,75	59,67
Clasificadora aprendiz	3.372,59	337,26	1.011,78	419,48	800,31	5.941,41	428,38	6.369,79	44,56	59,41

Notas aclaratorias: El ítem "Reducción al ausentismo" se pierde totalmente por faltar una jornada completa de labor o haber acumulado dos ausencias injustificadas en dos medias jornadas, salvo las siguientes causales: accidente de trabajo, permiso gremial, licencias legales artículo 158 de la ley de contrato de trabajo, enfermedades inculpables que deriven en internación.

Sobre la suma fija no remunerativa se devengarán los aportes y contribuciones de ley correspondientes al sostenimiento de la obra social (L. 23660/23661 y DR).

Temporada 10%: Según establece el artículo 19 del CCT 1/1976.

SINDICATO DE OBREROS Y EMPACADORES DE FRUTA DE RÍO NEGRO Y NEUQUÉN

CONSEJO CENTRAL

ESCALA VIGENTE DESDE 1 DE ENERO DE 2013 AL 30 DE JUNIO DE 2013 POSTEMPORADA

CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO	PRESENTISMO 30%	REDUCCIÓN AL AUSENTISMO	SUMA REMUNERATIVA	SUBTOTAL REMUNERATIVO	SUMA NO REMUNERATIVA	TOTAL	HORAS 50%	HORAS 100%
Embalador de 1° Tapador a mano	3.913,93	1.174,18	486,81	800,31	6.375,23	428,38	6.803,61	47,81	63,75
Alambrador Tapador a máquina	3.826,36	1.147,91	475,92	800,31	6.250,49	428,38	6.678,87	46,88	62,50
Clasificadora puntera Embalador de 2°	3.742,48	1.122,74	465,49	800,31	6.131,02	428,38	6.559,40	45,98	61,31
Armador caja a mano	3.660,22	1.098,06	455,25	800,31	6.013,84	428,38	6.442,22	45,10	60,14
Clasificadora Sacador y estibador Carretilero Emboquillador Armador de caja a máquina	3.625,78	1.087,73	450,97	800,31	5.964,79	428,38	6.393,17	44,74	59,65
Peón de trabajos varios Chofer autoelevador de 1° Mecánico	3.577,96	1.073,39	445,02	800,31	5.896,69	428,38	6.325,07	44,23	58,97
Tamaneador de 1° Recibidor o pesador Alambrador máq. autom.	3.495,70	1.048,71	434,79	800,31	5.779,51	428,38	6.207,89	43,35	57,80
Descar. cosechero lleno Descar. cajones empacad. Embalador aprendiz Chofer autoelevador Tamaneador de 2° Operador máq. lavado Alambrador aprendiz	3.468,38	1.040,51	431,39	800,31	5.740,60	428,38	6.168,98	43,05	57,41
Serenos Chofer autoelev. de 2° Chofer camión planta emp. Papelero	3.457,15	1.037,14	430,00	800,31	5.724,60	428,38	6.152,98	42,93	57,25
Apuntador Romaneador Alcanzador tam. emb. Cargador aprendiz	3.440,26	1.032,08	427,90	800,31	5.700,54	428,38	6.128,92	42,75	57,01
Serenos Sellador de riel Afichador	3.406,44	1.021,93	423,69	800,31	5.652,36	428,38	6.080,74	42,39	56,52
Sellador de playa	3.389,55	1.016,86	421,59	800,31	5.628,31	428,38	6.056,69	42,21	56,28
Clasificadora aprendiz	3.372,59	1.011,78	419,48	800,31	5.604,15	428,38	6.032,53	42,03	56,04

Notas aclaratorias: El ítem "Reducción al ausentismo" se pierde totalmente por faltar una jornada completa de labor o haber acumulado dos ausencias injustificadas en dos medias jornadas, salvo las siguientes causales: accidente de trabajo, permiso gremial, licencias legales artículo 158 de la ley de contrato de trabajo, enfermedades inculpables que deriven en internación. Sobre la suma fija no remunerativa se devengarán los aportes y contribuciones de ley correspondientes al sostenimiento de la obra social (L. 23660/23661 y DR).

Temporada 10%: Según establece el artículo 19 del CCT 1/1976.